

CZ

- Pokud v ČR pracujete na zaměstnaneckou kartu můžete od 20. března do konce nouzového stavu změnit zaměstnavatele či pracovní pozici i dříve než po 6 měsících. Změnu jste nadále povinen/a ohlásit Ministerstvu vnitra dle zákonem stanovených podmínek.
- Jestliže Váš nový zaměstnavatel provádí krizová opatření či k jejich provádění napomáhá, stačí pokud změnu oznámíte nejpozději v den nástupu do nové práce. Ministerstvo již nebude vyhotovovat sdělení o splnění podmínek, ty jsou považovány za splněné Vaším oznámením. V takovém případě je k oznámení změny třeba doložit i vyjádření nového zaměstnavatele, jakým způsobem je zapojen do plnění krizových opatření (např. činnosti v oblasti zdravotnictví, výroba ochranných pomůcek apod). Výše uvedené platí obdobně, pokud jste držitelem modré karty.
- <https://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-informace-pro-cizince.aspx>
- <https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=21667282&doctype=ART>

RUS

- Если вы работаете по трудовой карте в Чешской Республике, с 20 марта и до окончания чрезвычайного положения, вы можете сменить работодателя или должность раньше, чем через 6 месяцев. Вы по-прежнему обязаны сообщать об изменениях в Министерство внутренних дел в соответствии с установленными законом условиями.
- Если ваш новый работодатель каким-либо образом связан с выполнением или помощью в чрезвычайной ситуации, связанной с пандемией коронавируса, достаточно уведомить об смене работодателя/рабочей позиции не позднее, чем в день начала новой работы. Министерство больше не будет выдавать разрешения и подтверждения, что вы выполнили все условия. Условия считаются выполненными после подачи вашего уведомления. Но ваше уведомление об изменении должно сопровождаться заявлением от нового работодателя о том, как он / она участвует в реализации антикризисных мер (например, в сфере здравоохранения, производстве средств защиты и т.д.). Выше написанное применимо и для владельцев синих карт.
- <https://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-informace-pro-cizince.aspx>
- <https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=21667282&doctype=ART>

VNM:

- Nếu bạn đang làm việc với thẻ lao động tại CH Séc, bạn có thể thay đổi chủ lao động hoặc công việc từ ngày 20. 3. cho đến khi kết thúc tình trạng khẩn cấp nay trong thời gian sớm hơn 6 tháng. Bạn vẫn có nghĩa vụ báo cáo sự thay đổi cho Bộ Nội vụ theo các điều kiện theo luật định.
- Nếu chủ lao động mới của bạn đang tiến hành hoặc giúp thực hiện các biện pháp khẩn cấp, bạn có thể gửi thông báo nay muộn nhất đến ngày đầu tiên tại công việc mới. Bộ Nội vụ sẽ không đưa ra thông báo về việc đáp ứng các điều kiện nay và sẽ coi là việc đã hoàn thành với thông báo của bạn. Trong trường hợp nay, thông báo về sự thay đổi cũng phải kèm theo tuyên bố của chủ lao động mới, với cách thực hiện của chủ lao động (ví dụ như các hoạt động

trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe, sản xuất thiết bị bảo vệ, v.v.). Những điều trên áp dụng tương tự nếu bạn có thẻ xanh.

- <https://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-informace-pro-cizince.aspx>
- <https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=21667282&doctype=ART>

AJ

- You can change your employer or job from 20.3. until the end of the state of emergency, if you are currently working with an employee card in the Czech Republic even earlier than after 6 months. You must still notify this change to the Ministry of the Interior according to the statutory rules.
- If your new employer implements some crisis measures, you can just notify the change on the first day at the new job at the latest. The Ministry will no longer create a notice on the fulfillment of conditions, and they will be considered to be fulfilled by your notification. In such a case, the notify of the change must also be accompanied by the statement of the new employer, how is employer involved in the implementation of crisis measures (for example: health care activities, production of protective equipment, etc.). The above applies similarly if you have a blue card.
- <https://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-informace-pro-cizince.aspx>
- <https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=21667282&doctype=ART>

MNG

- Хэрэв та Чех улсад ажлын картын зөвшөөрөлтэй ажилладаг бол 3-р сарын 20-ны өдрөөс эхлэн онц байдал дуустал 6 сараас өмнө ажил олгогчоо эсвэл ажлын байраа өөрчилж болно. Өөрчлөлтийг хууль тогтоомжийн дагуу Дотоод хэргийн яаманд заавал мэдэгдэх үүрэг хэвээр байна.
- Хэрэв таны шинэ ажил олгогч хямралын арга хэмжээг хэрэгжүүлэх эсвэл туслах ажлын өөрчлөлт хийж байгаа бол түүнийг хамгийн сүүлд шинэ ажлын өдөр эхлэхэд мэдэгдэх хангалттай юм.
- Дотоод хэргийн яам нь нөхцлийг хэрхэн биелүүлж байгаа талаар мэдэгдэл өгөхгүй. Ийм тохиолдолд өөрчлөлтийг зарлахдаа шинэ ажил олгогчийн мэдэгдэл, түүний яаралтай арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд (эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ, хамгаалалтын хэрэгсэл үйлдвэрлэх гэх мэт) хэрхэн оролцож байгаа тухай мэдэгдлийг хавсаргасан байх ёстой. Хэрэв та цэнхэр карт эзэмшиж байгаа бол дээр дурдсантай ижил хамаарна.
<https://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-informace-pro-cizince.aspx>
<https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=21667282&doctype=ART>

UKR

Зміна роботодавця-нова Постанова уряду

- Якщо ви працюєте на картці співробітника в Чехії, ви можете змінити свій роботодавця або вакансію з 20 березня до кінця надзвичайної ситуації ще до 6 місяців. Ви зобов'язані повідомляти Міністерство внутрішніх справ відповідно до умов, викладених законом.

- Якщо ваш новий роботодавець приймає або надає допомогу в здійсненні кризових заходів, достатньо повідомити про зміни не пізніше дня початку нової роботи. Міністерство більше не буде приймати повідомлення про відповідність, вони вважаються виконані вашим повідомленням. При цьому заява нового роботодавця, як вона бере участь у здійсненні кризових заходів (наприклад, охорона здоров'я, виробництво захисного обладнання тощо), повинна бути підтримувана в повідомленні про зміну. Зазначене вище стосується, якщо ви тримаєте синю карту.

- <https://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-informace-pro-cizince.aspx>
- <https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=21667282&doctype=ART>