

Postup pro poskytovatele sociálních služeb ve Zlínském kraji při personálním nedostatku v sociální službě z důvodu personálního výpadku oproti registraci způsobenou epidemií koronaviru, jehož důsledkem je ohrožení života a zdraví uživatelů služby

V situaci, kdy poskytovatel sociálních služeb vyhodnotí, že **nedostatečný počet jeho zaměstnanců ohrožuje zdraví nebo život klientů služby**, že tento nedostatek zaměstnanců je způsoben důsledky epidemie koronaviru a že poskytovatel vyčerpá veškeré své další zdroje a možnosti k jejich nahrazení (využití vlastních zaměstnanců převedením na jinou práci, využitím postupů podle krizového plánu poskytovatele, dobrovolníků, studentů a jiných osob na krátkodobé pracovní smlouvy), postupuje poskytovatel sociálních služeb následujícím způsobem:

Poskytovatel zašle Oznámení e-mailem: covidsoc@kr-zlinsky.cz, do předmětu e-mailu uvede: **PERSONÁLNÍ NOUZE**. Následně toto Oznámení zašle datovou zprávou, případně poštou Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Zlínského kraje a Odboru sociálních věcí na úrovni ORP ve správním obvodu, kde je SSL poskytována.

Informace bude obsahovat:

- Identifikátor sociální služby
- Název sociální služby
- Druh sociální služby
- Počet zaměstnanců dle registrace
- Počet chybějících zaměstnanců v důsledku epidemie koronaviru
- Nezbytný počet pracovníků dle profesí s těmito údaji (za každou profesi zvlášť):
 - Druh práce
 - Den a místo nástupu
 - Předpokládanou délku plnění pracovní povinnosti
- Jméno, příjmení, pracovní zařazení a kontaktní telefon pracovníka, u kterého se budou hlásit osoby s nařízenou pracovní povinností nebo dobrovolníci

Na základě těchto informací pracovníci Odboru sociálních věcí KÚZK kontaktují poskytovatele sociálních služeb s návrhem řešení. Pokud nebude možné řešit situaci jinak, např. nařízením práce přesčas, dobrovolnickou činností, uzavřením jiných pracovněprávních vztahů, pak bude poskytovateli zprostředkováno zajištění pracovníka/pracovníků z řad studentů, kterým byla stanovena pracovní povinnost či dobrovolníků.

Pro pracovněprávní souvislosti ve vztahu k pracovníkům přiděleným poskytovateli z důvodu takto nařízené pracovní povinnosti odkazujeme na zákon č. 240/2000 Sb., krizový zákon, ve znění pozdějších předpisů. Výkon uložené pracovní povinnosti a pracovní výpomoci se považuje za jiný úkon v obecném zájmu (§ 29 odst. 6 krizového zákona).

Příloha: Oznámení poskytovatele o personálním nedostatku - vzor
Postup řešení personálního nedostatku - schéma

Odbor sociálních věcí KÚZK, 20.10.2020